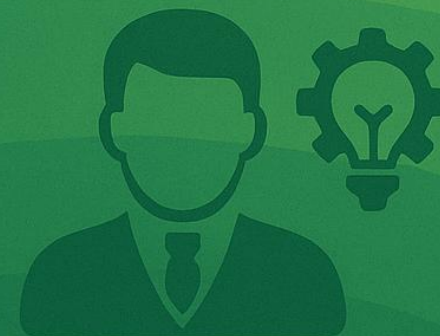


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



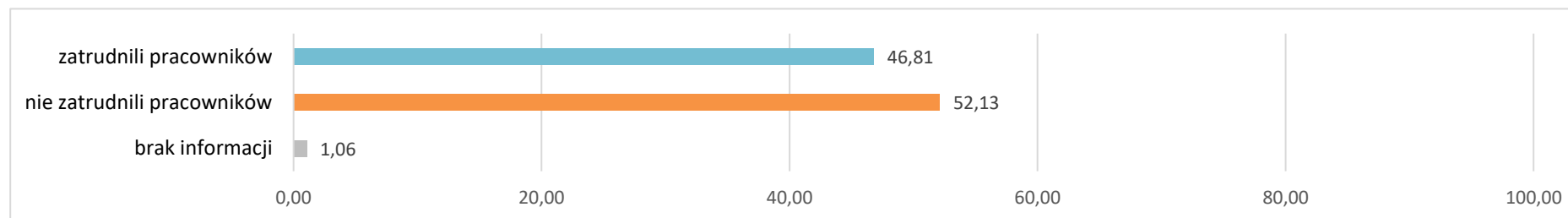
Powiat rzeszowski

Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	6
2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami	15
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	16
6. Podstawowe informacje o badaniu	17
7. Założenia metodologiczne badania	18
Spis wykresów	19
Spis tabel	20
Spis załączników	20

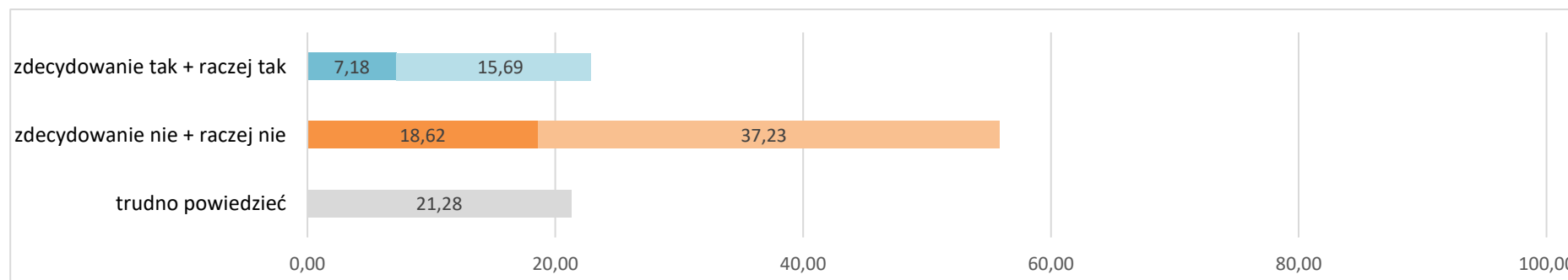
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

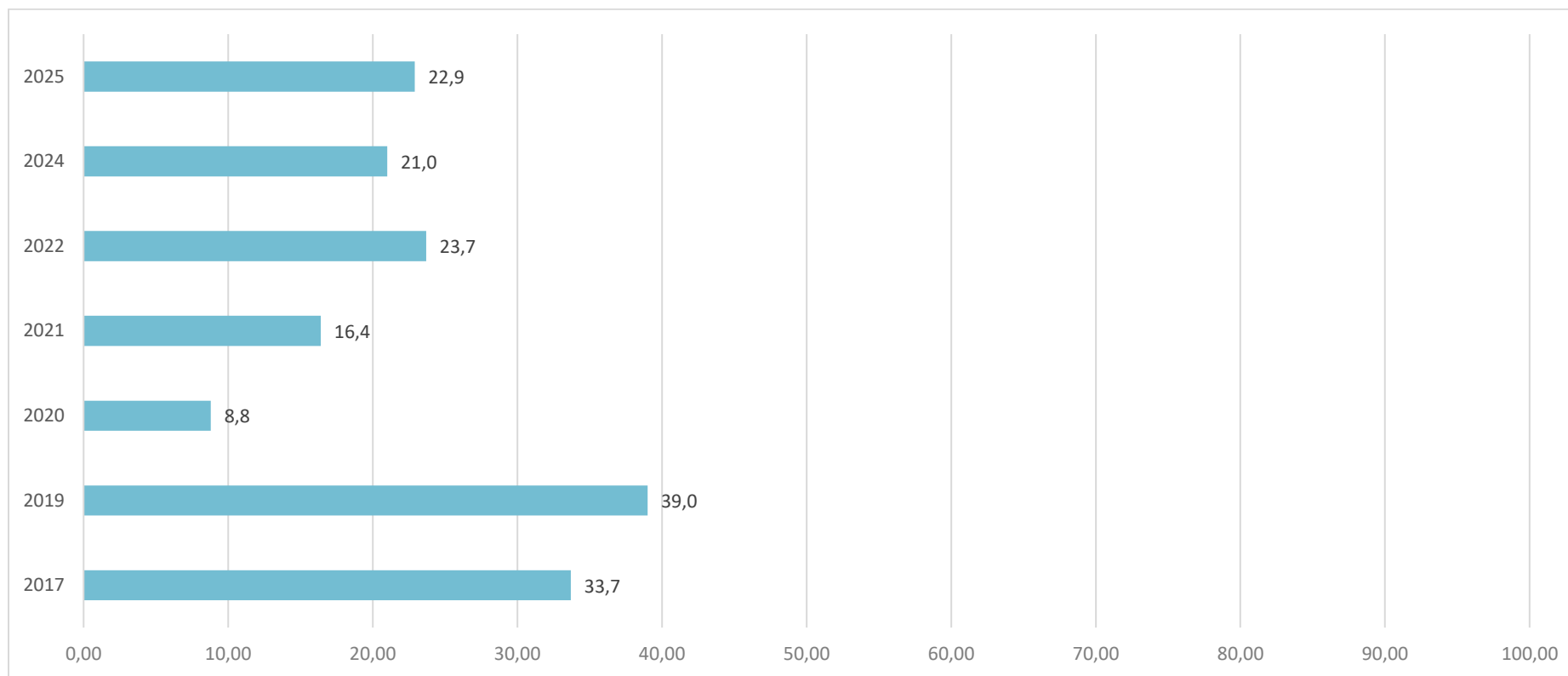
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

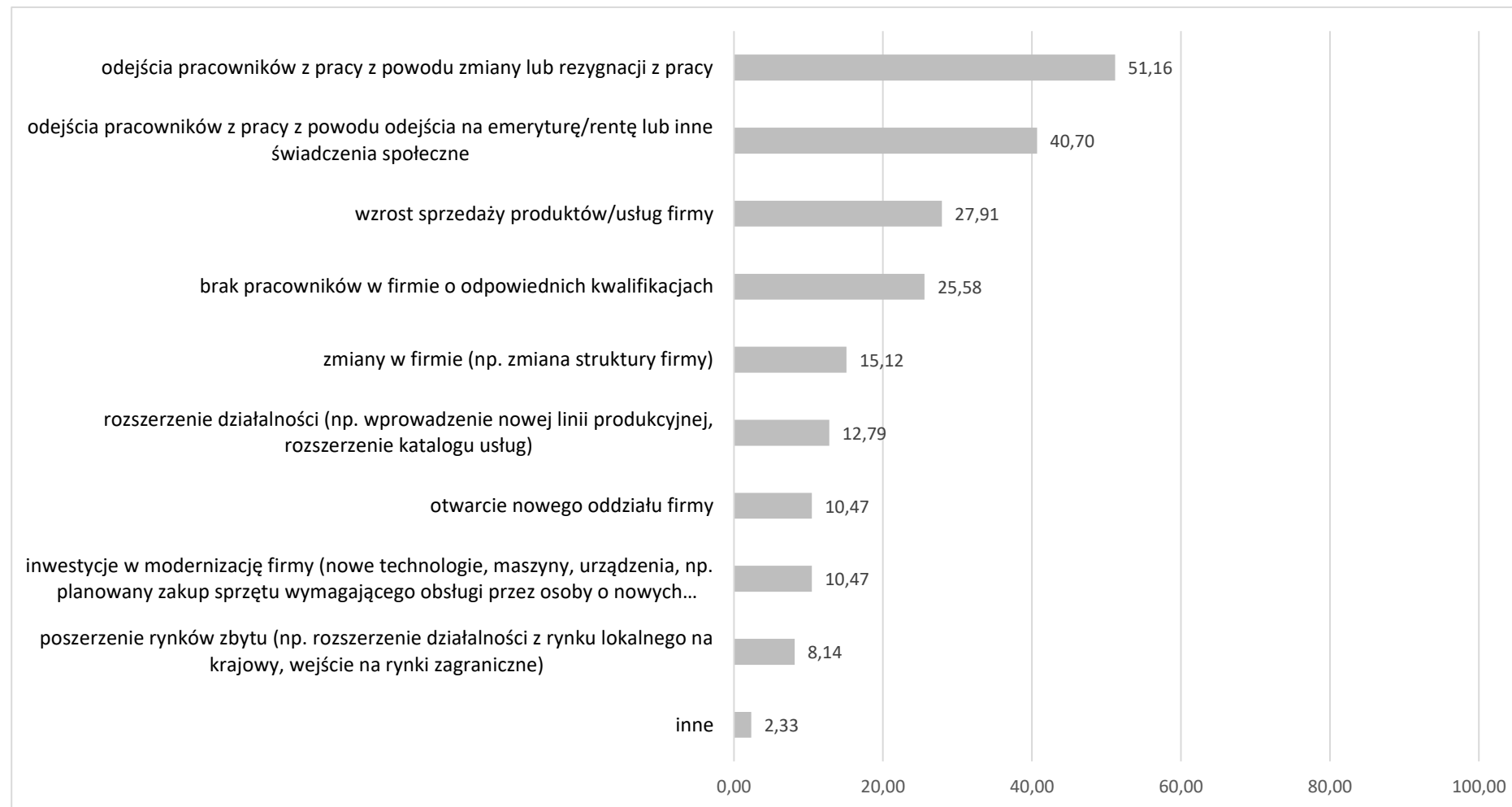
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r.: 638 pracodawców, w 2019 r.: 377 pracodawców, w 2020 r.: 596 pracodawców, w 2021 r.: 391 pracodawców, w 2022 r.: 375 pracodawców, w 2024 r.: 357 pracodawców, w 2025 r. 376 pracodawców.

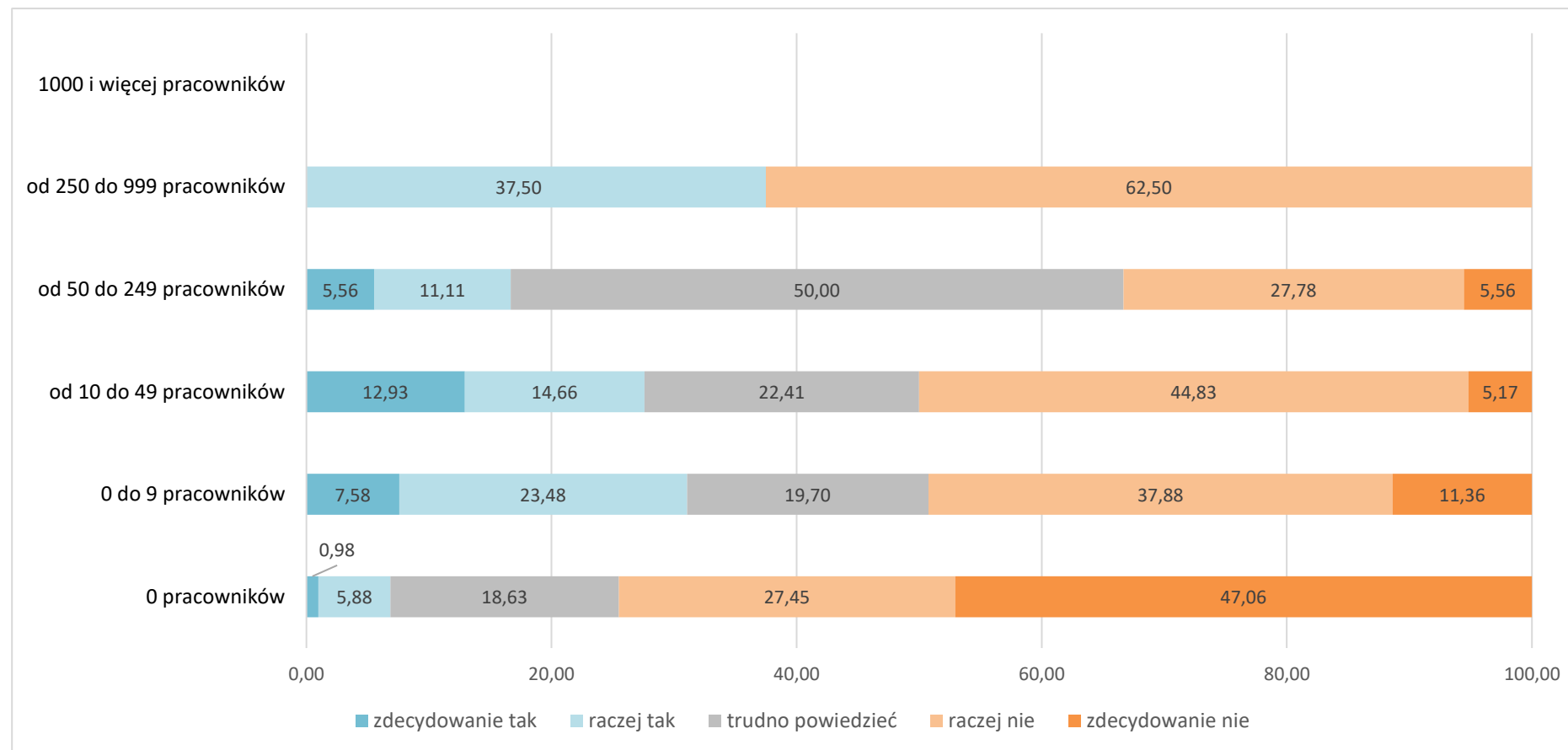
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

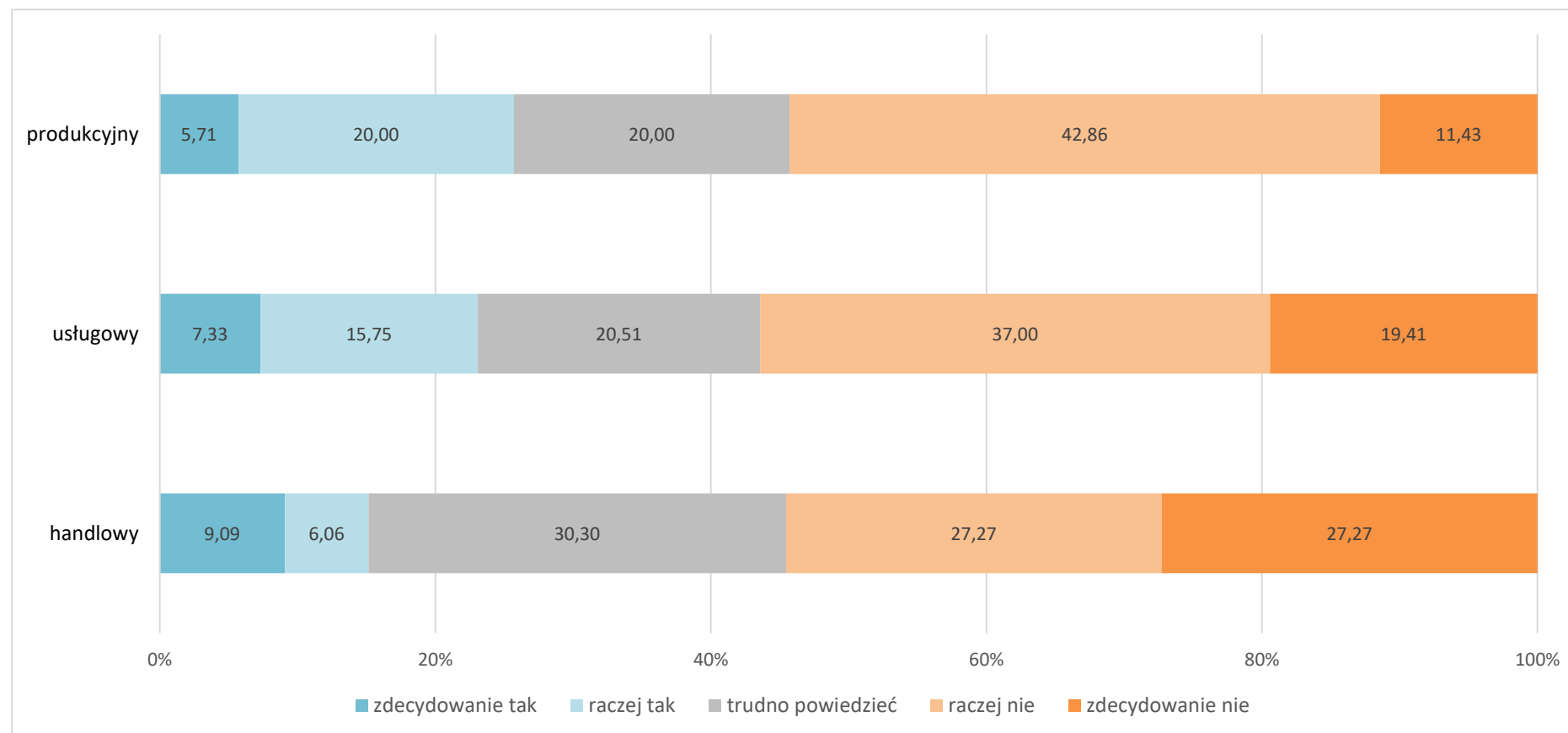
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie rzeszowskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

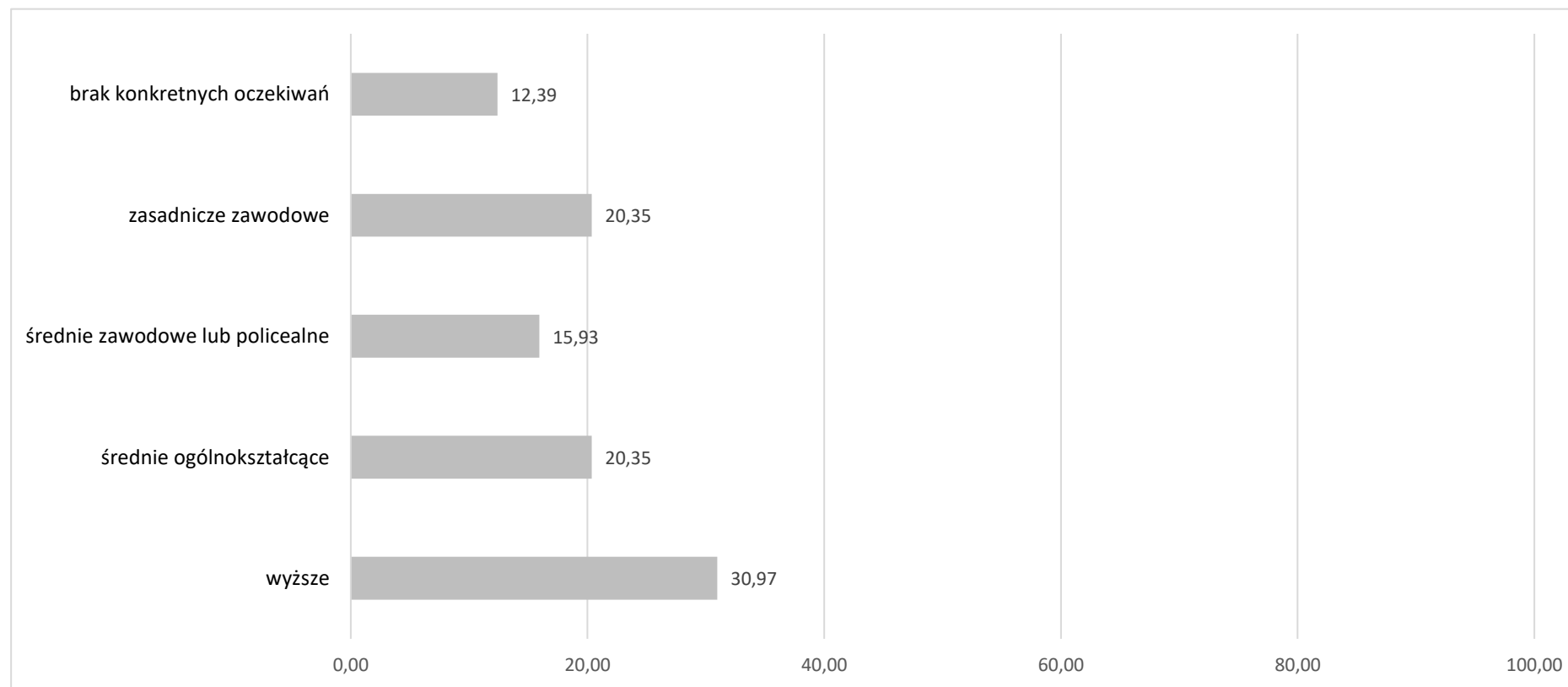


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

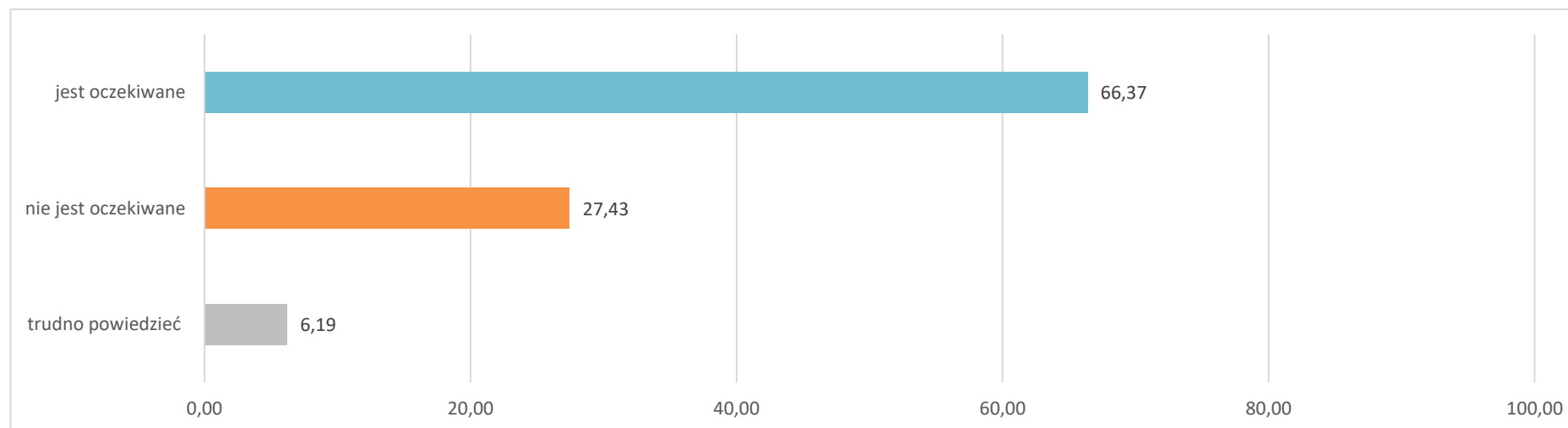
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

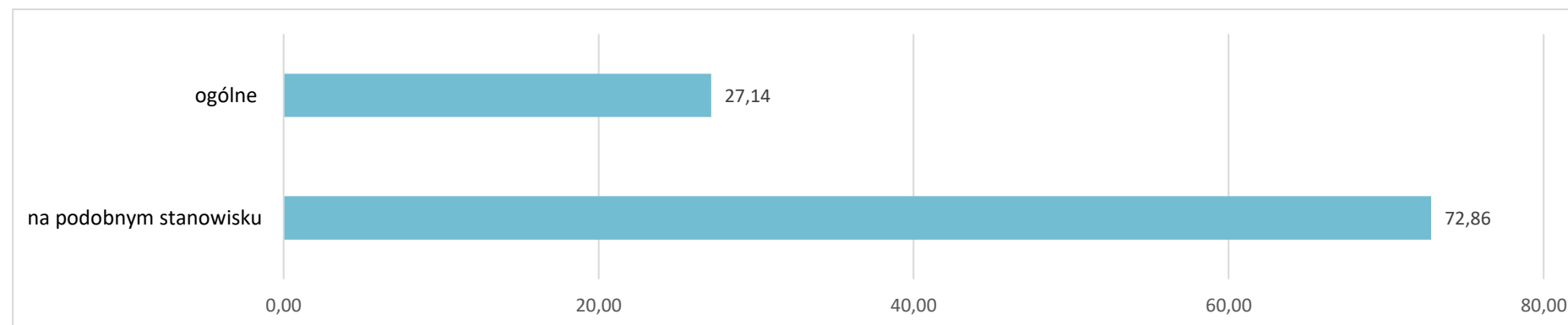


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

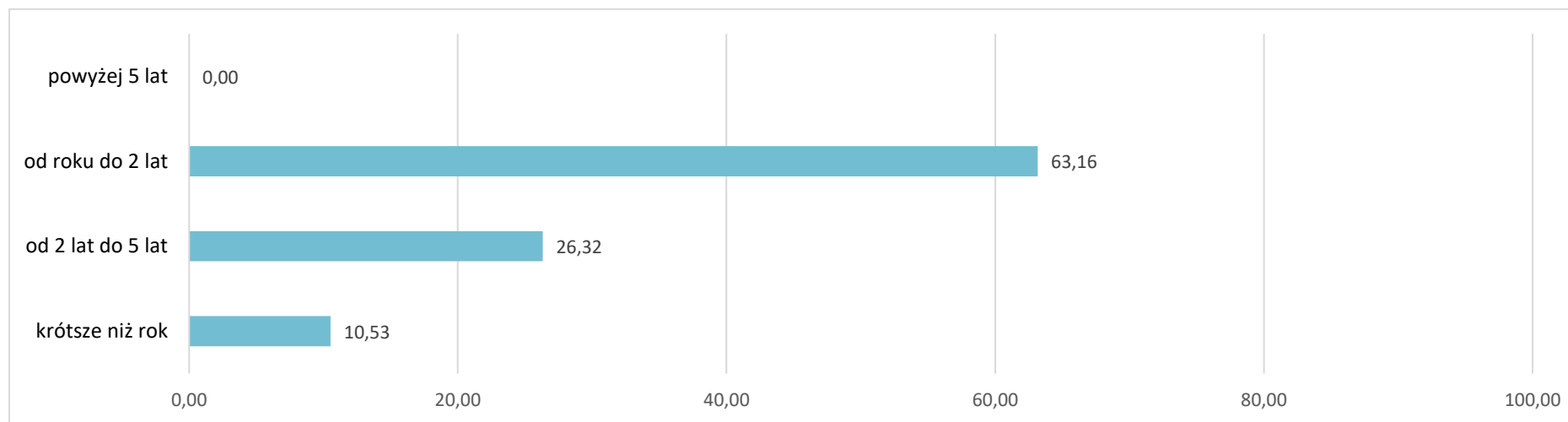
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



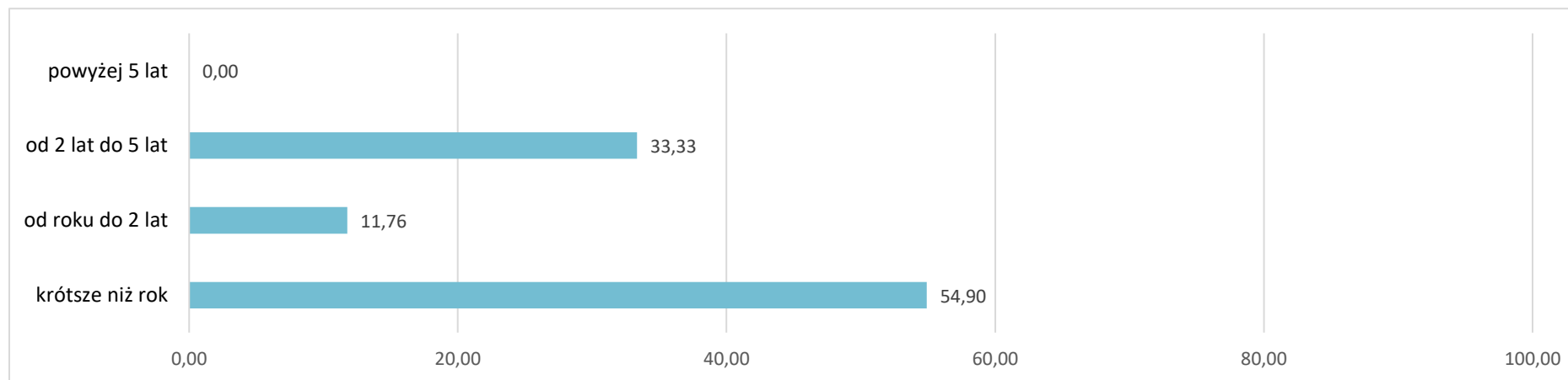
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

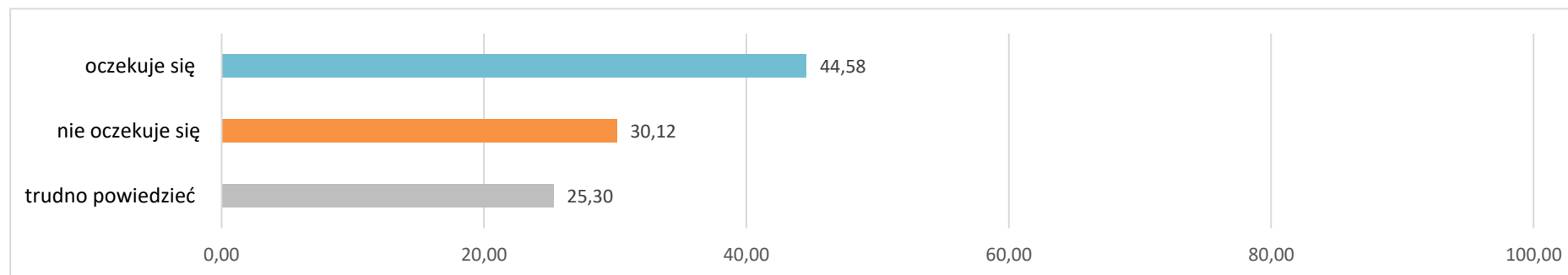


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

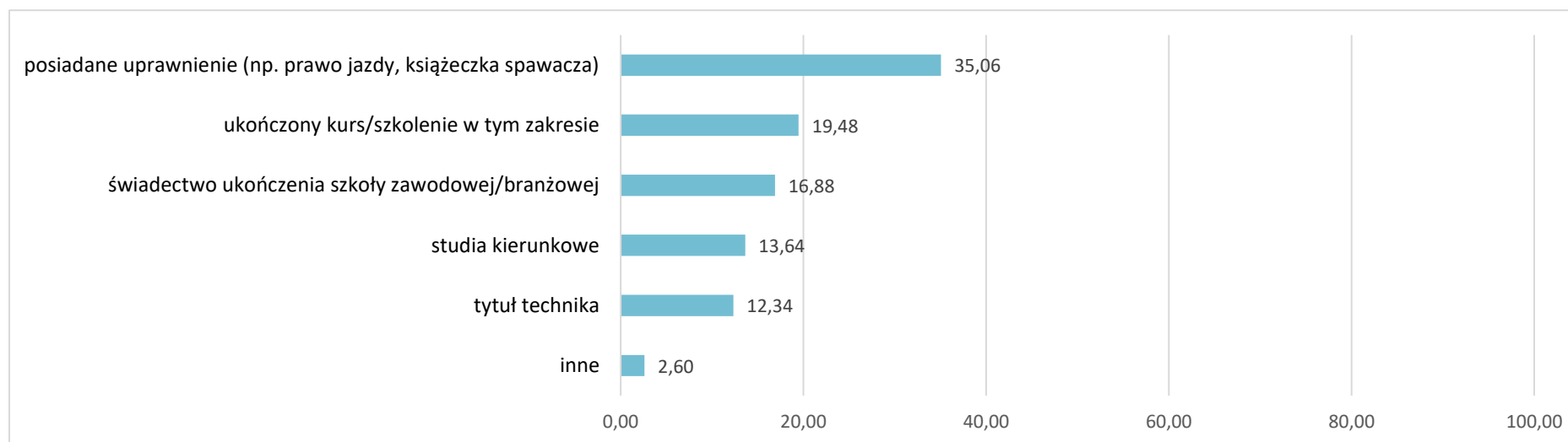


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

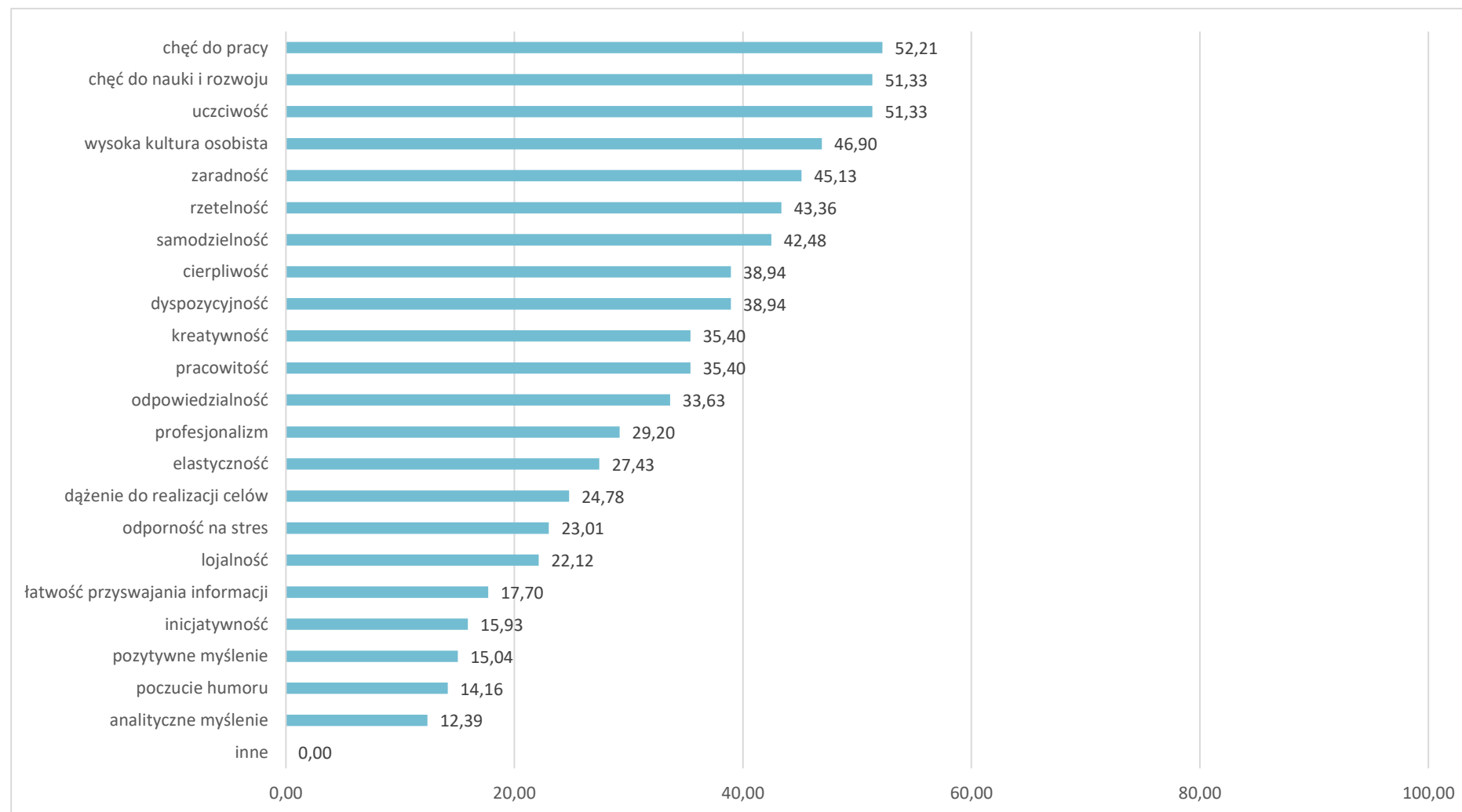


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

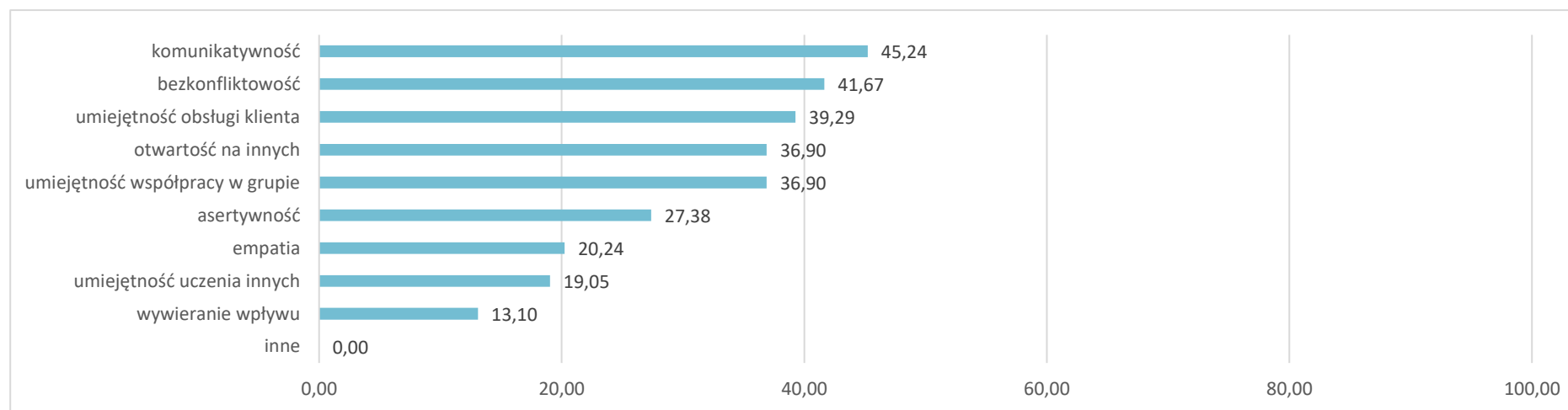


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

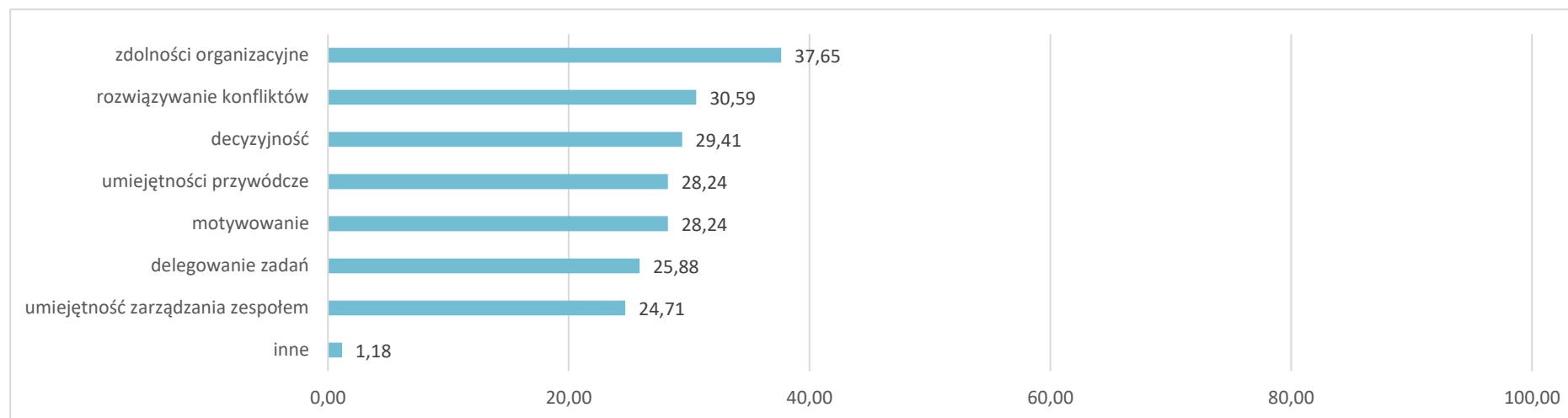
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

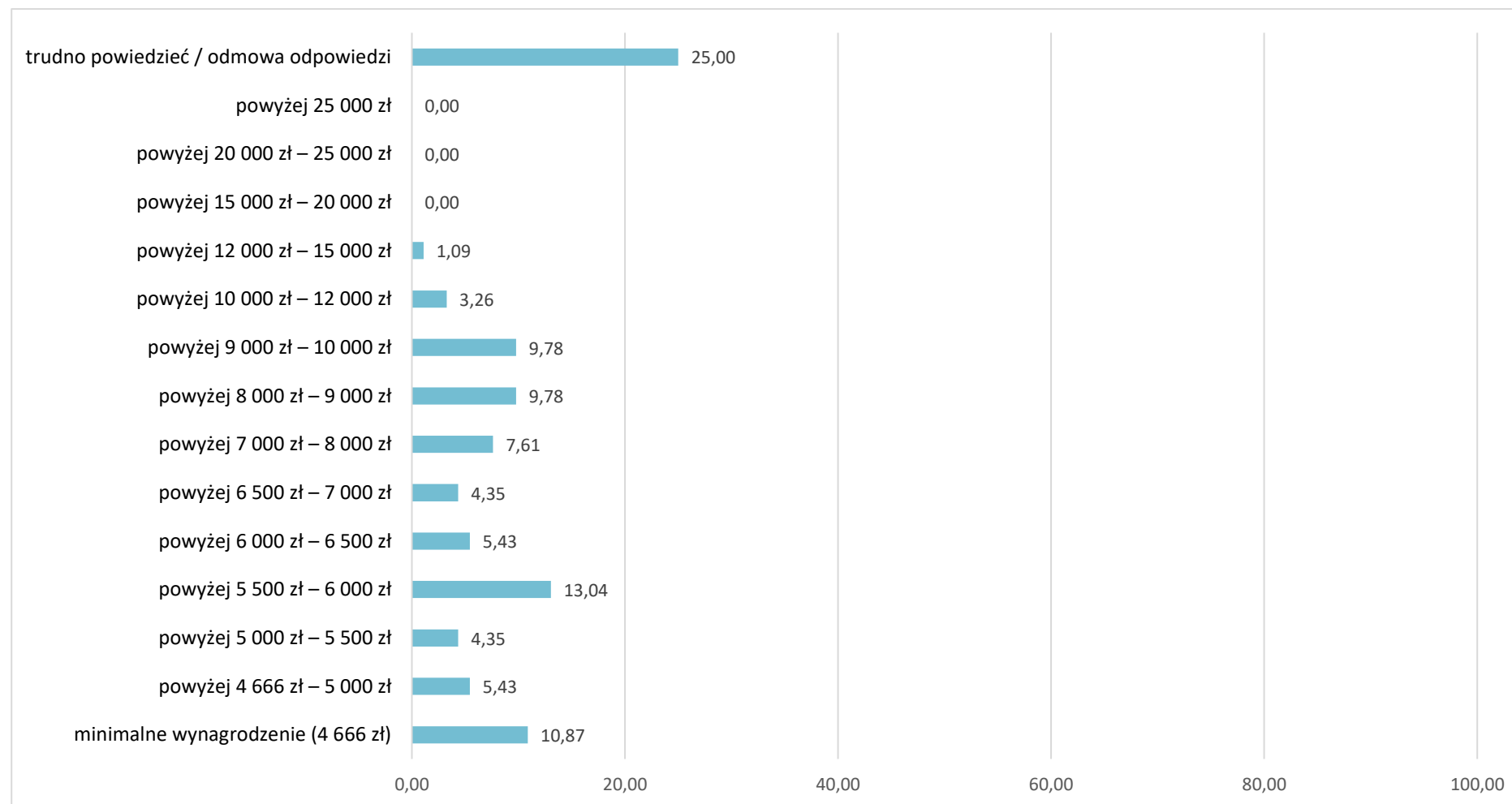


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



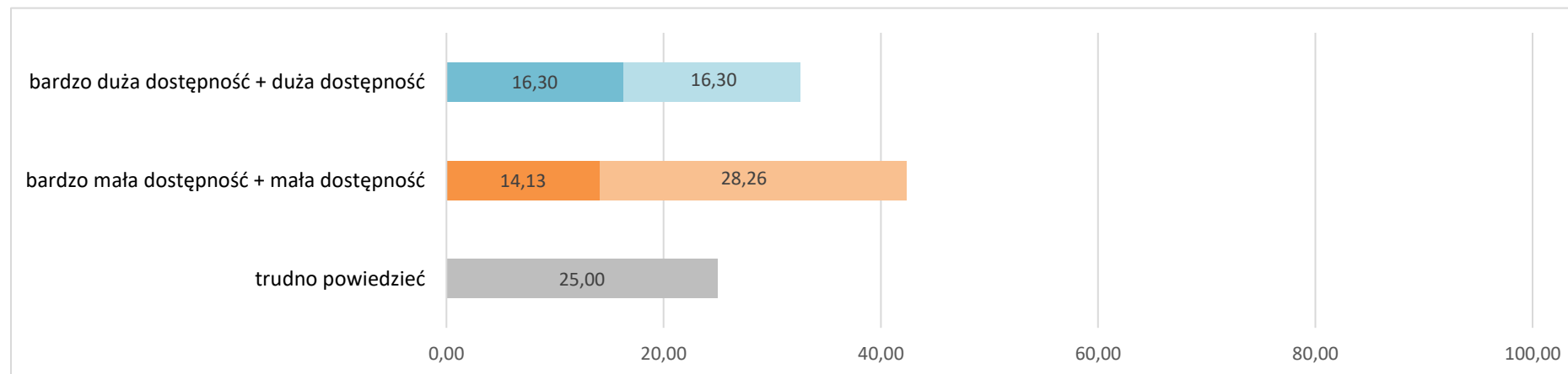
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



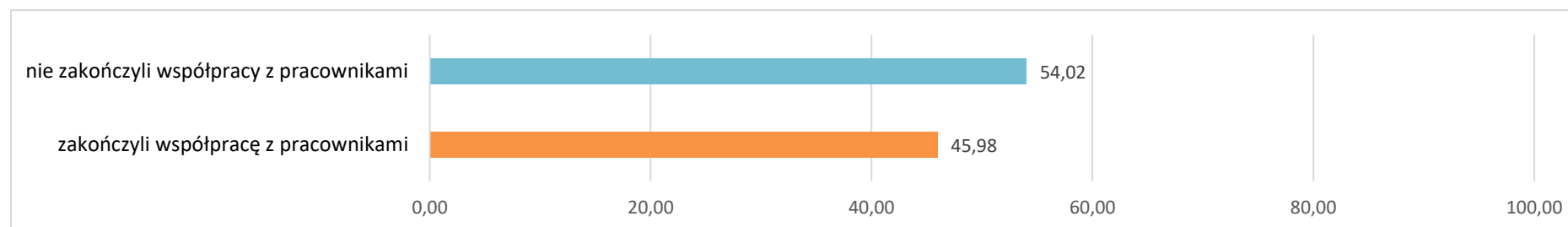
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 18 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

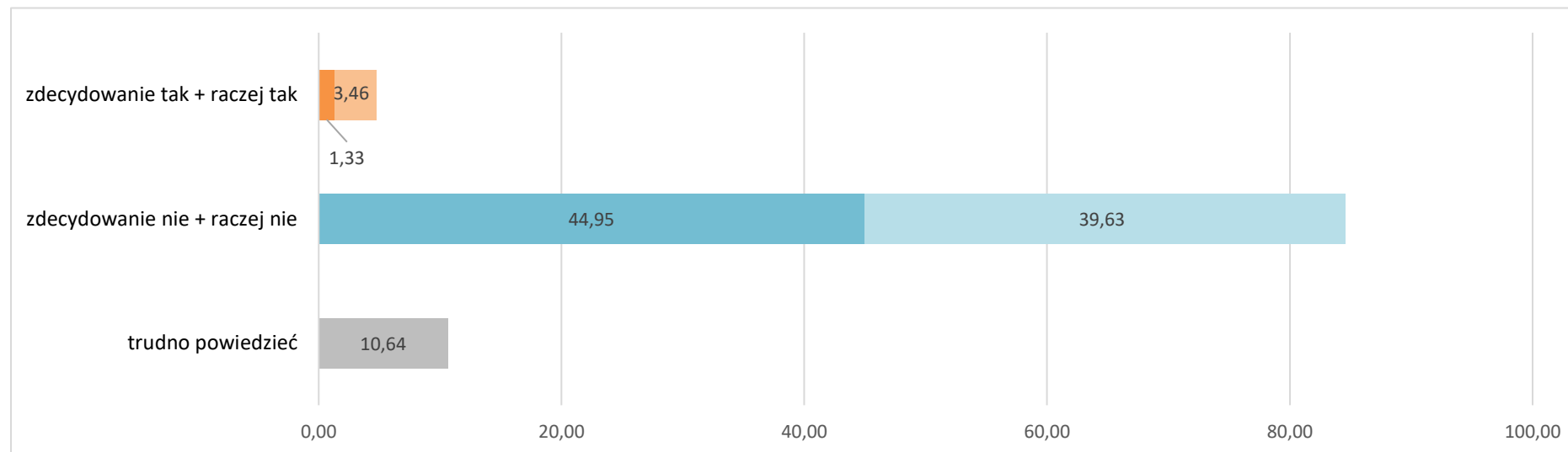
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami⁵ – w %



⁵ LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %⁶



⁶ LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2025 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 376 wywiadów z pracodawcami z powiatu rzeszowskiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu rzeszowskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	102	27,13
1 – 9 pracowników	132	35,11
10 – 49 pracowników	116	30,85
50 – 249 pracowników	18	4,79
250 – 999 pracowników	8	2,13
1000 i więcej pracowników	0	0,00
rzeszowski	376	100,00

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
handlowy	33	8,78
produkcyjny	70	18,62
usługowy	273	72,61
rzeszowski	376	100,00

Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %	14
Wykres 18	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %	15

Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16

Spis tabel

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	18

Spis załączników

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	25
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy	29
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy	32
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	34

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	KZiS	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik magazynu	132404	2,96%
	Pielęgniarka oddziałowa	134205	24,54%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik kredytowy	241302	0,19%
	Architekt	216101	1,85%
	Doradca EURES	242302	0,09%
	Doradca rolniczy	213201	0,09%
	Dziennikarz	264201	0,09%
	Inspektor pracy	242214	1,57%
	Inżynier utrzymania ruchu	214103	0,09%
	Lekarz	221101	0,65%
	Menedżer produktu	243103	0,19%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1,85%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	0,28%
	Nauczyciel bibliotekarz	235904	0,19%
	Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	234102	0,28%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	0,28%
	Nauczyciel religii	233020	0,83%
	Opiekun klienta	243302	0,93%
	Położna	223101	0,19%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Pozostali analitycy systemowi i specjaliści do spraw rozwoju aplikacji komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	251990	0,46%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,46%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,65%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	0,46%
	Redaktor wydawniczy	264104	0,09%
	Specjalista administracji publicznej	242217	0,37%
	Specjalista dietetyk	228401	0,56%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,09%
	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,09%
	Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej	241106	0,28%
	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	0,74%
	Specjalista ochrony środowiska	213303	0,09%
	Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	0,37%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	1,30%
	Administrator stron internetowych	351401	0,19%
	Agent ubezpieczeniowy	332101	0,28%
	Akrobata	343501	0,28%
	Asystentka stomatologiczna S	325101	0,37%
	Higienistka szkolna	325902	0,19%
	Kontroler rozliczeń podatkowych	335201	0,37%
	Księgowy	331301	1,39%
	Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,83%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,19%

GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	351290	0,09%
	Pracownik socjalny	341205	0,37%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,19%
	Serwisant urządzeń medycznych	311907	0,19%
	Technik cyfrowych procesów graficznych S	311911	0,09%
	Technik weterynarii S	324002	0,19%
	Urzędnik podatkowy	335203	0,09%
	Archiwista dokumentów elektronicznych	441401	0,19%
	Dyspozytor radio taxi	432301	1,11%
	Magazynier	432103	5,93%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,46%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,83%
	Pracownik kancelaryjny	411003	0,37%
	Recepcjonista	422602	0,83%
	Sekretarka	412001	0,09%
	Technik prac biurowych S	411004	0,19%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	2,04%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,37%
	Barista	513201	0,46%
	Doradca klienta	524902	0,09%
	Kelner S	513101	0,37%
	Kucharz S	512001	0,83%
	Opiekunka domowa	532201	1,57%
	Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	541990	0,37%
	Ratownik wodny zawodowy	541906	0,74%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,74%
	Rodzic zastępczy	531105	0,09%

	Sprzedawca S	522301	1,94%
	Technik handlowiec S	522305	0,19%
	Wizażystka / stylistka	514208	0,19%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Drwal / pilarz drzew	621001	0,09%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cukiernik S	751201	0,28%
	Elektryk S	741103	0,28%
	Hydraulik	712601	0,19%
	Kamieniarz S	711301	0,19%
	Malarz budowlany	713102	0,93%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,56%
	Monter konstrukcji stalowych	721404	0,19%
	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	723106	0,19%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,19%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	1,02%
	Piekarz S	751204	0,28%
	Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	753390	1,20%
	Pracownik ochrony roślin	754402	2,78%
	Sortowacz materiałów drzewnych	752105	0,37%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,46%
	Szlifierz metali	722312	0,09%
	Tokarz w drewnie	752310	0,28%
	Złotnik - jubiler S	731305	0,37%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	4,35%
	Kierowca mechanik	832201	0,46%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,28%
	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych S	814209	0,56%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	0,09%
	Operator maszyn leśnych S	834105	0,37%
	Operator wtryskarki	814208	1,20%
	Wulkanizator	814104	0,28%
	Pakowacz	932101	10,28%
	Pokojowa	911203	0,46%
	Pomoc kuchenna	941201	0,46%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	0,37%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,37%
	Robotnik budowlany	931301	0,37%
	Robotnik drogowy	931205	0,19%
	Sprzątaczk domowa	911102	1,57%
	Suma końcowa		100,00%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik kancelarii prawnej	134905	0,88%
	Kierownik kina	143108	0,88%
	Kierownik magazynu	132404	0,88%
	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	122103	0,88%
	Animator gospodarczy do spraw rozwoju regionalnego	242202	0,88%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI			

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Architekt	216101	0,88%
	Farmaceuta – analityka farmaceutyczna	228101	0,88%
	Grafik komputerowy DTP	216601	0,88%
	Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,88%
	Inspektor pracy	242214	1,75%
	Inżynier budownictwa – budowle i drogi wodne	214201	1,75%
	Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe	214203	0,88%
	Lekarz	221101	1,75%
	Lektor języka angielskiego	235301	0,88%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	3,51%
	Nauczyciel akademicki – nauki chemiczne	231002	0,88%
	Nauczyciel przedmiotów zawodowych turystycznych	232007	1,75%
	Pielęgniarka	222101	0,88%
	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	0,88%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,88%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	0,88%
	Psycholog	263401	1,75%
	Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	241105	0,88%
	Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	0,88%
	Specjalista pracy socjalnej	263504	0,88%
	Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	0,88%
	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	3,51%
	Asystentka stomatologiczna S	325101	0,88%
	Higienistka stomatologiczna S	325102	0,88%
	Księgowy	331301	2,63%

	Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,88%
	Opiekun osoby starszej S	341202	1,75%
	Opiekunka dziecięca S	325905	0,88%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,88%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	2,63%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,88%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,88%
	Sekretarka	412001	3,51%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Barista	513201	0,88%
	Kucharz S	512001	0,88%
	Pomoc apteczna	532901	0,88%
	Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	541990	0,88%
	Robotnik gospodarczy	515303	0,88%
	Sprzedawca S	522301	8,77%
	Wizażystka / stylistka	514208	0,88%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,88%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	0,88%
	Hydraulik	712601	0,88%
	Jeliciarz	751102	0,88%
	Krawiec S	753105	0,88%
	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,88%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,88%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	0,88%
	Piekarz S	751204	0,88%

	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	0,88%
	Spawacz metodą MAG	721204	0,88%
	Zbrojarz	711404	0,88%
	Złotnik - jubiler S	731305	0,88%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autocysterny	833201	2,63%
	Kierowca mechanik	832201	0,88%
	Kierowca samochodu osobowego	832203	0,88%
	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	0,88%
	Operator maszyn drogowych	834202	0,88%
	Operator urządzeń utylizacji surowców zwierzęcych	818902	0,88%
	Operator wtryskarki	814208	0,88%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	1,75%
	Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	813290	0,88%
	Rewident taboru kolejowego	831209	0,88%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Goniec	962105	0,88%
	Pakowacz	932101	1,75%
	Pokojowa	911203	0,88%
	Pomoc kuchenna	941201	2,63%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	0,88%
	Pracownik prac dorywczych	962201	0,88%
	Robotnik budowlany	931301	3,51%
	Sprzątaczką biurowa	911207	0,88%
	Zmywacz graffiti	912903	0,88%

Suma końcowa		100,00%
--------------	--	---------

Załącznik 3 LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

nazwa grupy	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Dyrektor do spraw administracyjnych	112001	1,79%
	Kierownik działu produkcji	132103	0,89%
	Kierownik kina	143108	0,89%
	Kierownik magazynu	132404	0,89%
	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	122103	0,89%
	Kierownik supermarketu	142004	0,89%
	Prezes	112017	0,89%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Architekt	216101	0,89%
	Inżynier geodeta – geomatyka	216506	0,89%
	Inżynier leśnictwa	213203	0,89%
	Inżynier utrzymania ruchu	214103	0,89%
	Lekarz	221101	1,79%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	3,57%
	Nauczyciel psycholog	235908	0,89%
	Opiekun klienta	243302	1,79%
	Opiekun marki (brand manager)	243104	0,89%
	Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	228990	0,89%
	Psycholog	263401	0,89%
	Redaktor wydawniczy	264104	0,89%
	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	264205	0,89%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	0,89%

	Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,89%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Agent do spraw pozyskiwania gruntów pod nieruchomości	333401	0,89%
	Kontroler rozliczeń podatkowych	335201	0,89%
	Księgowy	331301	0,89%
	Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,89%
	Pracownik socjalny	341205	0,89%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,89%
	Realizator dźwięku	352116	0,89%
	Serwisant urządzeń medycznych	311907	0,89%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	0,89%
	Technik włókiennik S	311932	1,79%
	Terapeuta zajęciowy S	325907	0,89%
	Urzędnik podatkowy	335203	0,89%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Asystent do spraw księgowości	431101	1,79%
	Asystent usług pocztowych	421101	0,89%
	Magazynier	432103	6,25%
	Operator centrali telefonicznej	422301	0,89%
	Operator wprowadzania danych	413201	0,89%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	7,14%
	Pracownik biura przepustek	422601	0,89%
	Pracownik kancelaryjny	411003	1,79%
	Rejestratorka medyczna	422603	0,89%
	Sekretarka	412001	0,89%
	Technik prac biurowych S	411004	0,89%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	0,89%
	Asystentka pielęgnarska	532101	0,89%
	Fryzjer S	514101	0,89%
	Kelner S	513101	0,89%

	Kucharz S	512001	4,46%
	Opiekun medyczny S	532102	0,89%
	Portier	541306	0,89%
	Ratownik wodny zawodowy	541906	0,89%
	Sprzedawca S	522301	2,68%
	Strażnik leśny	541907	0,89%
	Wizażystka / stylistka	514208	0,89%
	Wydawca posiłków / bufetowy	524601	0,89%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Ogrodnik S	611303	0,89%
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Mechanik pojazdów samochodowych S	723103	0,89%
	Monter suchej zabudowy	712902	0,89%
	Operator pras kuźniczych	722103	0,89%
	Piekarz S	751204	0,89%
	Pracownik ochrony roślin	754402	0,89%
	Stolarz S	752205	1,79%
	Ślusarz S	722204	0,89%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca autobusu	833101	0,89%
	Kierowca lokomotywy spalinowej	831102	0,89%
	Kierowca mechanik	832201	0,89%
	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,89%
	Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	0,89%
	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych S	814209	0,89%
	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	0,89%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Dozorca	962902	0,89%

	Dystrybutor ulotek	951002	0,89%
	Pomoc kuchenna	941201	0,89%
	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,89%
	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,89%
	Robotnik budowlany	931301	0,89%
	Robotnik drogowy	931205	0,89%
	Sprzątaczk biurowa	911207	0,89%
	Sprzątaczk domowa	911102	1,79%
	Zmywacz graffiti	912903	0,89%
Suma końcowa			100,00%

Załącznik 4 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZIS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Dyrektor handlowy	112008	4,76%
	Główny księgowy	121101	4,76%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Artysta malarz	265103	4,76%
	Ekonomista	263102	4,76%
	Nauczyciel etyki w szkole podstawowej	234101	4,76%
	Pielęgniarka	222101	4,76%
	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	4,76%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Asystentka stomatologiczna S	325101	4,76%
	Bibliotekarz S	343301	4,76%
	Pośrednik pracy	333301	4,76%

	Przedstawiciel handlowy	332203	4,76%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Magazynier	432103	14,29%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4,76%
	Pracownik biura przepustek	422601	4,76%
	Pracownik kancelaryjny	411003	4,76%
	Recepcjonista	422602	4,76%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cukiernik S	751201	4,76%
	Stolarz S	752205	4,76%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprzątaczką biurowa	911207	4,76%
Suma końcowa			100,00%

PYTANIA METRYCZKOWE**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji. (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
 - powyżej 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
 - ☐ tytuł technika
 - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
 - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
 - ☐ chęć do nauki i rozwoju
 - ☐ chęć do pracy
 - ☐ cierpliwość
 - ☐ dążenie do realizacji celów
 - ☐ dyspozycyjność
 - ☐ elastyczność
 - ☐ inicjatywność
 - ☐ kreatywność
 - ☐ lojalność
 - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
-
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
 - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
 - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - n) powyżej 25 000 zł
 - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)